

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ

Державна Установа "Інститут фармакології та токсикології
НАМН України"

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Директор ДУ "ІФТ НАМН України"
Державна наукова
установа
Інститут
фармакології
та токсикології
Ідентифікаційний код
02014901
2023 р.



«СХВАЛЕНО»

рішенням Вченої ради
ДУ "ІФТ НАМН України"
протокол № 5
20 . 09 . 2023 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ В ДУ «ІНСТИТУТ ФАРМАКОЛОГІЇ
ТА ТОКСИКОЛОГІЇ НАМН УКРАЇНИ»**

Київ 2023

1. Загальні положення

1.1. Положення про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Закону України «Про професійний розвиток працівників», Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800, Положення про навчання студентів та стажування (наукове стажування) аспірантів, ад'юнктів і докторантів, наукових і науково-педагогічних працівників у провідних вищих навчальних закладах та наукових установах за кордоном, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.04.2011 № 411, Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.2015 № 579, Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.03.2018 № 302, Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 24.12.2003 № 847, наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» та інших актів законодавства України, статуту та інших внутрішніх документів Університету.

1.2. Це Положення визначає особливості процедури, періодичності, видів, форм, обсягу (тривалості), умов підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників (надалі – працівники), у т. ч. фахівців у сфері охорони здоров'я, які працюють за основним місцем, за суміщенням або сумісництвом в ДУ «Інститут фармакології та токсикології НАМН України» (далі ІФТ)

1.3. Підвищення кваліфікації працівників є складовою системи внутрішнього забезпечення якості освіти в ДУ «Інститут фармакології та токсикології НАМН України».

1.4. Метою підвищення кваліфікації працівників є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти, а для працівників, які є фахівцями в сфері охорони здоров'я, – також їх безперервний професійний розвиток.

1.5. Підвищення кваліфікації працівників дозволяє вдосконалити їх професійну підготовку шляхом поглиблення та розширення їх професійних знань, умінь і навичок, набути досвід виконання додаткових завдань та професійних обов'язків, сформувати нові професійні компетентності в їх психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській діяльності та діяльності в сфері охорони здоров'я.

1.6. Основними принципами підвищення кваліфікації працівників є: відповідність стандартам якості освіти, науковість, системність, інноваційність, індивідуалізація, диференціація, самоорганізація та самоконтроль.

1.7. Особливим видом підвищення кваліфікації працівників, які є фахівцями в сфері охорони здоров'я, є їх безперервний професійний розвиток.

1.8. Працівники після проходження підвищення їхньої кваліфікації надають копії підтверджувальних документів (сертифікат, свідоцтво, посвідчення, диплом тощо) у відділ кадрів (для зберігання в особовій справі) та розміщують на сайті освітнього середовища (платформа MOODLE) у відомостях про викладачів.

2. Підвищення педагогічної кваліфікації науково-педагогічних працівників

2.1. Працівники зобов'язані постійно самовдосконалювати свою професійну педагогічну майстерність і навички.

2.2. Працівники ІФТ, у т. ч. ті, які займають адміністративні посади (директор, заступник директора з наукової роботи, завідувачі відділів, завідувачі лабораторій), повинні проходити підвищення кваліфікації не рідше одного разу на п'ять років.

2.3. Обсяг підвищення кваліфікації працівників ІФТ протягом п'яти років не може бути меншим ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС.

2.4. Працівники ІФТ можуть підвищувати кваліфікацію в Україні та за кордоном (крім держави, що визнана Верховною Радою України державою-агресором чи державою-окупантом).

2.5. Працівники можуть підвищувати кваліфікацію за різними формами, встановленими чинним законодавством України. Основною формою підвищення кваліфікації працівників ІФТ є інституційна.

2.6. Організацію підвищення кваліфікації працівників здійснюють центральна методична рада (ЦМР), відділ кадрів, що веде облік підвищення кваліфікації працівниками, які завчасно інформують працівників і їх керівників про необхідність підвищення кваліфікації та надають їм інформацію про можливість проходження навчання за програмою підвищення кваліфікації у суб'єктів підвищення кваліфікації.

2.7. ІФТ за рішенням Вченої ради ІФТ може проводити підвищення кваліфікації своїх працівників на робочому місці. В такому разі рішенням Вченої ради повинні бути визначені умови, виконавці та порядок здійснення відповідного заходу з підвищення кваліфікації працівників.

2.8. Видами підвищення кваліфікації працівників ІФТ є навчання за програмами підвищення кваліфікації, у тому числі участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо, а також стажування.

2.9. Працівники самостійно обирають конкретні форми, види, напрями та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації. Витрати на підвищення кваліфікації сплачує ІФТ (за фінансової можливості) або самостійно працівник.

2.10. Участь працівника ІФТ у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, «круглих столах» тощо вважається підвищенням їхньої кваліфікації за умови відповідності їх тематики сучасним і актуальним проблемам галузі освіти, науки, педагогіки або спеціальності працівника. Така відповідність визначається завідувачем відділу працівника та директором ІФТ.

2.11. Окремі види діяльності працівників (участь у програмах академічної мобільності, наукове стажування, здобуття рівня вищої освіти чи наукового ступеня, самоосвіта, участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо, складання іспиту на знання іноземної мови) зараховуються як підвищення кваліфікації в обсязі, вказаному в додатку 1 до цього Положення.

2.12. За рішенням Вченої ради ІФТ участь працівників у семінарах і тренінгах, спрямованих на формування, розвиток та вдосконалення особистісних і/або професійних компетентностей Soft skills (організаторських, творчих, лідерських, комунікативних тощо), підвищення ефективності професійної діяльності можуть бути визнані підвищенням кваліфікації працівника. Таке рішення Вченої ради ІФТ має містити кількість годин або кредитів ЄКТС, які зараховуються як відповідне підвищення кваліфікації.

2.13. ІФТ може направляти своїх працівників, які працюють за основним місцем роботи, на навчання за програмою підвищення кваліфікації до суб'єкта (суб'єктів) підвищення кваліфікації, з яким ІФТ укладе договір про надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації працівників. Оплата за навчання працівників здійснюється за рахунок ІФТ.

2.14. Працівник, який потребує підвищення кваліфікації за програмою підвищення кваліфікації у суб'єкта підвищення кваліфікації, подає до відділу кадрів заяву на ім'я директора про направлення на підвищення кваліфікації за формою згідно з додатком 2 до цього Положення. Така заява має бути погоджена із завідувачем відповідного відділу, де працює працівник, який потребує підвищення кваліфікації, і з заступником директора з наукової роботи ІФТ.

2.15. Направлення на підвищення кваліфікації працівників за програмами підвищення кваліфікації до суб'єкта підвищення кваліфікації здійснюється за наказом директора, проект якого готує відділ кадрів на основі узагальнення заяв працівників про направлення на підвищення кваліфікації.

3. Безперервний професійний розвиток науково-педагогічних працівників, які є фахівцями в сфері охорони здоров'я

3.1. Працівники, які проводять наукову роботу та викладають певні дисципліни (педагогічна діяльність), зобов'язані піклуватися про свій безперервний професійний розвиток.

3.2. Безперервний професійний розвиток працівників включає участь у процесі формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров'я.

3.3. До основних форм безперервного професійного розвитку належать: участь у тематичних школах, семінарах, науково-практичних конференціях, конгресах, симпозіумах, з'їздах, у симуляційних тренінгах, майстер-класах, курсах з оволодіння практичними навичками, медичне та педагогічне стажування, в т. ч. за межами ІФТ і за кордоном, дистанційне навчання, у тому числі з використанням електронних навчальних ресурсів, навчання на циклах

тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти тощо.

3.4. Працівники самостійно обирають конкретні форми, види та напрями безперервного професійного розвитку.

3.5. Організація та здійснення в ІФТ безперервного професійного розвитку проводиться відповідно до внутрішніх документів ІФТ, затверджених в установленому порядку, і відповідних розпорядчих документів.

3.6. Фінансування безперервного професійного розвитку працівників ІФТ здійснюється за їх рахунок, а також за рахунок коштів інших фізичних та/або юридичних осіб та інших, не заборонених законодавством джерел фінансування.

Додаток 1

до Положення про підвищення кваліфікації
науково-педагогічних працівників
ДУ «Інститут фармакології та токсикології НАМН
України»

Обсяг зарахування окремих видів підвищення кваліфікації працівників

№ з/п	Вид підвищення кваліфікації	Кількість годин або кредитів ЄКТС	Документ
1	Участь у програмах академічної мобільності на засадах, визначених законодавством	Не більше 30 годин або 1 кредит ЄКТС на рік	Сертифікати, свідоцтва, дипломи чи інші документи
2	Здобуття I (бакалаврського), II (магістерського) рівня вищої освіти, III (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня або наукового рівня вищої освіти вперше або за іншою спеціальністю у межах професійної діяльності або галузі знань	Відповідно до встановленого обсягу освітньо-професійної (освітньо-наукової, освітньо-творчої) програми у годинах або кредитах ЄКТС, за винятком визнаних (зарахованих) результатів навчання з попередньо здобутих рівнів освіти	Диплом
3	Результати інформальної освіти (самоосвіти) науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене, почесне чи педагогічне звання	Відповідно до визнаних результатів навчання, але не більше 30 годин або 1 кредиту ЄКТС на рік	Звіт, творча робота, персональна розробка, статті тощо
4	Участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо	Відповідно до фактичної тривалості в годинах, але не більше 6 годин на в день	Програма заходу і сертифікат
5	Складання іспиту на знання іноземної мови з отриманням сертифікату міжнародного зразка	6 кредитів ЄКТС	Сертифікат

Додаток 2

до Положення про підвищення кваліфікації
науково-педагогічних працівників
ДУ «Інститут фармакології та токсикології НАМН
України»

Директору ДУ «Інститут фармакології та
токсикології НАМН України»
О.Є.Ядловському

(прізвище, ім'я по батькові в родовому відмінку)

(науковий ступінь, вчене звання)

(посада, наменування відділу)

(прізвище, ім'я по батькові)

ЗАЯВА
про направлення на підвищення кваліфікації

Прошу направити мене на підвищення кваліфікації в

(найменування суб'єкта підвищення кваліфікації)

з «__» _____ 20__ року до «__» _____ 20__ для вивчення (опанування)

(найменування теми, курсу, програми тощо)

_____ з оплатою за рахунок ДУ «Інститут
фармакології та токсикології НАМН України».

«__» _____ 20__ року

(підпис)

(ініціали, прізвище)

ПОГОДЖЕНО

Заступник директора ІФТ з наукової роботи

(ініціали, прізвище)

_____._____.20__

(підпис)

Завідувач відділу

(найменування відділу)

_____._____.20__

(підпис)

(ініціали, прізвище)